

# HOMER

MASTER HOMMES ORGANISATION MANAGEMENT ET RISQUES

## COLLOQUE 14/05/2025

**Devant la nécessité d'adaptation des organisations  
aux grands défis actuels, quelles modalités « d'alignement »  
entre stratégie organisationnelle et travail réel ?**

**Je m'inscris !**

Cher.ères collègues,  
il nous faut renforcer notre cohésion +  
être innovantes pour mieux voir l'avenir !



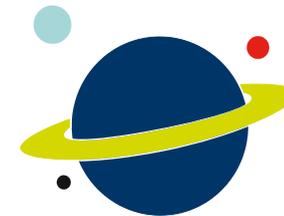
# Devant la nécessité d'adaptation des organisations aux grands défis actuels, quelles modalités d'alignement entre stratégie organisationnelle & travail réel ?

Transition écologique, tensions économiques et sociales, essor du numérique et de l'intelligence artificielle, crise financière, ... : l'ampleur des défis actuels bouleverse le monde du travail. Les organisations connaissent des mutations profondes qui impactent la qualité de vie au travail, l'engagement des salariés et les dynamiques individuelles et collectives. L'impératif d'adaptation à ces défis s'accroît dans l'ensemble des organisations, privées comme publiques. Ce contexte questionne le paradigme de la performance et de l'entreprise classique, pyramidale, aux stratégies descendantes au profit de nouvelles formes de gouvernance et d'emploi, à la fois plus participatives et plus flexibles.

L'impact de ces transformations organisationnelles sur le travail est multiple. Elles peuvent aussi bien favoriser des formes d'emploi plus durables ou au contraire accentuer la précarisation dans certains secteurs.

Dans ce contexte, nous nous interrogeons sur les facteurs favorisant l'alignement ou au contraire le découplage entre la stratégie des organisations et la réalité du travail vécu sur le terrain.

Seront présentés trois témoignages de ces transformations : dans les secteurs touchés par la « plateformes » du travail, dans le secteur de l'industrie et dans le secteur du médico-social. En fin de matinée, nous en tirerons des conclusions en termes de management des organisations. L'après-midi, un théâtre forum nous fera réfléchir tous ensemble à la question : comment « aligner » les différentes planètes qui constituent les organisations ?



# Mer. **14/05/2025** | 8h30 - 17h00

## **IAE Nantes - Bâtiment Erdre** (amphithéâtre Dobrée)

8h30 Accueil

### **9h00 Plateformisation du travail ou comment penser l'articulation entre conditions d'emploi et conditions de travail ?**

Alors qu'un nombre grandissant d'entreprises recherche l'engagement de leurs collaborateurs, le salariat constitue de plus en plus une variable d'ajustement au service de la performance, via l'intérim, les délocalisations, mais aussi le développement de formes de travail moins contraignantes (autoentrepreneur, plateforme). Nous explorerons ces nouvelles tendances et leurs incidences sur le travail et l'emploi.

### **9h45 Maintenir et développer une industrie en France : la stratégie d'ARMOR GROUP, entreprise nantaise historique**

Armor Group est une industrie centenaire qui fut leader du papier carbone. Ce groupe, à la fois mondial et soucieux d'être ancré dans son territoire, cultive le sens de l'innovation et de l'adaptation aux changements. Comment l'histoire de l'entreprise, dans ses dimensions technique, économique, sociale et écologique peut-elle nous inspirer ?

10h30 Pause

**Ouvert à tous.tes,**  
**gratuit & sur inscription**



**Elisabeth LEBLANC - ANACT**

Docteure en psychologie du travail et des organisations, chargée de mission ANACT



**Annabelle GUILLET - ARMOR GROUP**

Directrice RSE

# Mer. **14/05/2025** | 8h30 - 17h00

## **IAE Nantes - Bâtiment Erdre** (amphithéâtre Dobrée)

**Ouvert à tous.tes,**  
**gratuit & sur inscription**

### **10h45 Les espaces de discussions sur le travail comme facteur d'alignement entre stratégie organisationnelle et travail réel : retours d'expériences du projet QUIETUDE (Qualité de vie pour les Intervenants, Equipes au Travail & Usagers Des EHPAD)**

Nous avons accompagné un groupe de 7 EHPAD (publics et privés) sur 3 ans dans un processus combinant diagnostic sur la qualité du vécu au travail, accompagnement des transformations du travail et temps collectifs inter-établissements. Nous tirons des enseignements sur les configurations managériales permettant de maintenir une certaine qualité de vécu au travail dans un secteur en tension. Nous proposons des perspectives pour une approche d'alignement entre stratégie organisationnelle et travail réel des équipes via les espaces de discussion sur le travail (dans le cadre du projet de recherche Linea soutenu par l'ANACT).

### **11h30 Quelles perspectives pour les systèmes de management : le cas des entreprises à mission**

Nous tenterons de conclure en posant quelques repères et perspectives en matière de management des organisations à travers des cas concrets notamment en lien avec les approches des entreprises à mission. Comment un système de management est-il à même d'intégrer via la mise en discussion des enjeux, les inévitables contradictions et paradoxes des organisations, pour avancer vers une stratégie et des pratiques « alignées » avec les valeurs revendiquées ?



**Xavier MICHEL - RESECUM**

Consultant en management



**Claire-Isabelle ROQUEBERT - RESECUM**

Chercheuse en sociologie des organisations & management



**Arnaud STIMEC - IAE Nantes**

Responsable pédagogique du Master HOMER, Professeur des Universités, spécialiste des organisations engagées

# Mer. **14/05/2025** | 8h30 - 17h00

## **IAE Nantes - Bâtiment Erdre** (amphithéâtre Dobrée)

**Ouvert à tous.tes,**  
**gratuit & sur inscription**

*12h30 Pause déjeuner (buffet convivial)*

### **14h00 Théâtre forum « alignons nos planètes »**

Animé par Odile DAVREUX

avec Lorraine COLLARD, Adrien GIBIER, Anne KHUR (formacteur.rices)

Les intervenants « formacteurs » jouent des saynètes mettant en scène notre sujet. Les « spectateurs » sont invités à donner leur perception et rejouer et/ou faire rejouer la scène. Les perceptions se croisent, s'enrichissent, nous questionnent...



**Odile DAVREUX - RESECUM**

Consultante-formatrice-coach  
en management



**Lorraine  
COLLARD**



**Adrien  
GIBIER**



**Anne  
KHUR**

*16H00 Pause*

### **16H30 Conclusions**

Enfin nous conclurons pour statuer ensemble sur “comment manager pour transformer le monde en mieux ?!”